

Projekt

z dnia 30 listopada 2021 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SKALE**

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy w Skale

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2021 r. poz. 1372 z późn.zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834),

Rada Miejska w Skale uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Skala miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w oparciu o kwoty określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców, w następujący sposób:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze: 100% kwoty maksymalnej,
- 2) Dodatek funkcyjny: 100% kwoty maksymalnej.

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Skala, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skala.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych Burmistrzowi Miasta i Gminy Skala od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 5. Traci moc uchwała Nr I/6/18 Rady Miejskiej w Skale z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Skala.

RADCA PRAWNY

mgr Piotr Złotnik
KR 1095

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w zw. z art.8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m. in. Od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250 zł,
- 2) Stawka dodatku funkcyjnego do 3 150 zł.

Równocześnie art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. określono, że wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw).

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

