

**UCHWAŁA Nr  
RADY MIEJSKIEJ W SKALE  
z dnia 21 maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy w Skale**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2024, poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022, poz. 530),

**Rada Miejska w Skale uchwala co następuje:**

§ 1

1. Ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Skała – Piotra Tcionki miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w oparciu o kwoty określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców, w następujący sposób:
  - 1) Wynagrodzenie zasadnicze: 100 % kwoty maksymalnej,
  - 2) Dodatek funkcyjny: 100 % kwoty maksymalnej.
2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Skała, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skała.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4

Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych Burmistrzowi Miasta i Gminy Skała od dnia objęcia funkcji Burmistrza Miasta i Gminy Skała tj. 7 maja 2024 r.

§ 5

Traci moc uchwała Nr XL/466/21 Rady Miejskiej w Skale z dnia 30 listopada 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Skała.

RADCA PRAWNY

mgr Piotr Zlotnik  
KR-1095



## UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w zw. z art.8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m. in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250 zł,
- 2) Stawka dodatku funkcyjnego do 3 150 zł.

Równocześnie art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. określono, że wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw).

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza.